

из Центра

Представитель нанимателя –
Начальник



О.Л.Бузо
2024г.

М.П.

Представитель работников –
председатель профсоюзного
комитета



А.С.Царькова
2024г.

М.П.

**Государственное учреждение
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР АНАЛИТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

г. Минск
2024 г.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками-членами профсоюза государственного учреждения «Республиканский центр аналитического контроля в области охраны окружающей среды» (далее – Центр), от имени которых выступает первичная профсоюзная организация государственного учреждения «Республиканский центр аналитического контроля в области охраны окружающей среды» Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования (далее – Профком) , в лице председателя первичной профсоюзной организации Царьковой Анны Сергеевны, и Нанимателем – государственным учреждением «Республиканский центр аналитического контроля в области охраны окружающей среды», в лице начальника Бузо Олега Леонидовича, вместе именуемые - Стороны.

1.2 Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

1.3 Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, условий высвобождения, улучшения условий и обеспечения охраны труда, социальных гарантий, компенсаций, льгот, преимуществ отдельных категорий работников Центра и другим вопросам, согласно содержанию настоящего Договора.

1.4 Договор заключен Сторонами на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в Центре, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию;
- установления конкретных прав и гарантий, улучшающих положение работников Центра по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников;
- создания благоприятного психологического микроклимата в коллективе;
- обеспечения устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты труда, безопасных условий труда, урегулирования трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства;
- определения взаимных обязательств Сторон по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установленных дополнительных социально-экономических, правовых гарантий, льгот и преимуществ для работников.

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Администрация Профессионального
района г. Милста
районный профсоюз
№ 137-24
21 " 05. 2024 года

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

1.5 Договор заключен сроком на три года с 01.02.2024 по 31.01.2027 года, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до подписания нового Договора, но не более 3 лет.

1.6 Сторона, желающая заключить новый Договор, в течение трех месяцев до окончания Договора вносит в установленном порядке предложение о заключении нового коллективного договора.

1.7 Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, если иное не установлено законодательством, и работников Центра, от имени которых он заключен.

1.8 Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

1.9 Положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников по сравнению с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условиях по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, гарантиях, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только в отношении членов профсоюза, от имени которых заключался коллективный договор.

1.10 На вновь принятых работников - членов профсоюза, от имени которых коллективный договор не заключался, условия коллективного договора будут распространяться при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

1.11 Распространение действия положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, на работников, от имени которых он не заключался (не членов профсоюза, в том числе вновь принятых), производится согласно следующей процедуре:


первый этап - выражение письменного согласия работника на распространение на него действия коллективного договора путем подачи заявлений соответствующего содержания в адреса сторон;

второй этап - рассмотрение заявлений Сторонами и последующее вынесение совместного решения о распространении сферы действия коллективного договора на данных работников.

1.12 Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, представляемые

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

профсоюзной организацией по обязательствам, принятым на себя коллективным договором.

1.13 Проект нового Договора разрабатывается с учетом предложений, поступивших от структурных подразделений. Порядок обсуждения проекта Договора определяется Сторонами а заседании комиссии по коллективным переговорам. После обсуждения проекта Договора комиссией по коллективным переговорам он подлежит одобрению на конференции.

Изменения и дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию сторон, путем подписания дополнительного соглашения после обсуждения проекта изменений и дополнений комиссией по коллективным переговорам и одобрения на совместном заседании представителей Нанимателя и Профкома, либо на конференции.

1.14 Договор подписывается уполномоченными представителями Сторон и регистрируется в установленном законодательством порядке.

1.15 Нормы и положения Генерального и Тарифного соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в отраслевое тарифное соглашение, являются минимальными и нормы Договора не могут содержать положений, ухудшающих трудовые и социальные условия, предусмотренные для работников отраслевым тарифным соглашением.

1.16 Условия Договора, ухудшающие положение работников Центра по сравнению с законодательством Республики Беларусь, являются недействительными.

1.17 Стороны обязуются:

1.17.1 при заключении, изменении и (или) дополнении, выполнении Договора руководствоваться основными принципами социального партнерства:

- равноправие;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность принятия обязательств;
- добровольность принятия обязательств;
- учет реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательность выполнения договорённости и ответственности за принятые обязательства;
- отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимное информирование об изменении ситуации.

1.17.2 создать комиссию по ведению коллективных переговоров для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением;

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

1.17.3 не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры.

Глава 2. ПРАВА ПРОФКОМА ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ СВОИХ ЧЛЕНОВ

2. Профком обязуется:

2.1 Защищать трудовые права работников – членов профсоюза при заключении, продлении или расторжении трудовых договоров (контрактов) и в других случаях.

2.2 При проведении коллективных переговоров по заключению, внесению изменений и (или) дополнений в коллективный договор представлять интересы членов профсоюза.

2.3 Представлять интересы работников – членов профсоюза при разрешении трудовых споров и коллективных трудовых конфликтов. Профком берет на себя обязательство отстаивать трудовые и социальные права членов профсоюза, руководствуясь Уставом Профсоюза, законом о профсоюзах, локальными правовыми актами (далее – ЛПА), действующими в Центре.

2.4 В случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Беларусь, Договору Профком вправе требовать от Нанимателя в интересах работника – члена профсоюза изменения условий трудового договора (контракта).


Глава 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА


3.1 Наниматель обязуется:

3.1.1. обеспечивать безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков.

3.1.2 освобождают от основной работы представителей профсоюзной организации Центра для участия в работе конференций, съездов и иных уставных мероприятиях на любых уровнях, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с оплатой среднего заработка;

3.1.3 предоставлять членам профсоюза (по письменному заявлению председателя, согласованному с непосредственным начальником) свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива;

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

3.1.4 расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производят только после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, - с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете;

3.1.5 заключать контракт с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, при переводе на контрактную форму найма на срок их полномочий в пределах пятилетнего срока действия контракта.

3.1.6 соблюдать права первичной профсоюзной организации в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать его деятельности, предоставлять Профкому в установленном порядке в пользование необходимое помещение, оборудование, средства связи, транспорт, оргтехнику и обеспечивать ее ремонт в случае, если это не запрещено законодательством, - бесплатно.

3.1.7 Предоставлять профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

Глава 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1 Формы, системы, размеры и порядок оплаты труда работников, другие виды доходов устанавливаются Нанимателем в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Положением об оплате труда работников государственного учреждения «Республиканский центр аналитического контроля в области охраны окружающей среды» (далее - Положение об оплате труда), Положением о порядке формирования и использования внебюджетных средств, связанных с приносящей доходы деятельностью Республиканского центра аналитического контроля в области охраны окружающей среды (далее - Положение о приносящей доходы деятельности).

4.2 Наниматель обязуется:

4.2.1 выплачивать заработную плату два раза в месяц путем перечисления денежных средств на текущий расчетный счет работника; 25-го числа текущего месяца – за первую половину месяца, 10 – го числа месяца, следующего за отработанным, окончательный расчет.

Если дата выплаты приходится на выходной (праздничный) день, то выплату заработной платы производить накануне.

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

4.2.2 выдавать каждому работнику расчетный листок не позднее 10 числа месяца, следующего за расчетным;

4.2.3 выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

4.2.4 при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему на день увольнения, производить не позднее дня увольнения. При невыплате по вине Нанимателя причитающихся работнику сумм выплачивать работнику средний заработок за каждый день просрочки в соответствии со ст. 77, 78 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

4.2.5 устанавливать руководителям, специалистам надбавки за сложность и напряженность работы по должностям руководителей и специалистов, производить премирование работников, оказывать единовременную выплату на оздоровление, оказывать материальную помощь в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о приносящей доходы деятельности;

4.2.6 устанавливать надбавки водителям и уборщикам помещений по должностям рабочих за характер труда по профессиям рабочих, производить премирование, оказывать единовременную выплату на оздоровление, оказывать материальную помощь в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о приносящей доходы деятельности;


4.3 При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы на момент их введения.

4.4 Производить индексацию заработной платы работников в связи с инфляцией при превышении пятипроцентного порога индекса потребительских цен, но не менее нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для организаций, финансируемых из бюджета.

Обеспечить выплату работникам заработной платы, в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной в соответствии с законодательством, за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных актов и трудового договора.

4.5 Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, порядок и размеры оказания материальной помощи, индексации заработной платы, а также использования прибыли,

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

остающейся в распоряжении Центра решать по согласованию с профсоюзом.

Глава 5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

5.1 Наниматель вправе:

5.1.1 изменять существенные условия труда работника в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими обстоятельствами, предупредив об этом работников письменно не позднее, чем за один месяц.

В случае отказа работника продолжать работу при изменившихся существенных условиях труда выплатить работнику компенсацию согласно законодательству;

5.1.2 расторгать трудовой договор (контракт) с работником, допустившим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение Центру ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работника.

При этом указанное действие (бездействие) работника признается грубым нарушением трудовых обязанностей, а увольнение по данному основанию производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) Профкома;

5.1.3 удерживать из заработной платы работника ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат. При этом при каждой выплате заработной платы размер такого удержания (при взыскании сумм, в том числе по исполнительным документам, общий размер всех удержаний) не может превышать 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.

5.2 Наниматель обязуется:

5.2.1 расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого-восьмого пункта 7 вышеуказанной статьи) производить с предварительного согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

5.2.2 предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе, кроме предусмотренных законодательством оснований, при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

- участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;
- ставшие инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
- имеющие неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;
- работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);
- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;
- инвалидам.

5.2.2.2 не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи;

5.2.3 обеспечивать постоянную профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку, переподготовку, обучение и прохождение работниками аттестации в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, коллективным договором, трудовым договором. В иных случаях необходимость направления работников для получения указанных видов образования взрослых определяется нанимателем.

5.3 Наниматель имеет право:

5.3.1 при приеме на работу заключать контракты с работниками;

5.3.2 продлевать срок контракта, истекшего в период временной нетрудоспособности, на срок не менее чем до окончания временной нетрудоспособности;

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

5.3.3 расторгать досрочно контракт по требованию работника в случаях:

- его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работ по трудовому договору;
- необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы;
- перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу, либо для прохождения службы в другой местности (при предъявлении подтверждающих документов);
- избрания на выборную должность;
- зачисления в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования;
- поступления на военную службу по контракту;
- достижения общеустановленного пенсионного возраста;
- иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по контракту, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта;

5.3.4 расторгать досрочно контракт по соглашению сторон.

5.4 Наниматель продлевает по соглашению сторон контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключает новые контракты, с их согласия – на срок не менее трех лет, а с работниками, имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

5.5 Наниматель заключает новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальные сроки с ее (его) согласия.

5.6 Наниматель продлевает (заключает новый) контракт по истечении срока его действия:

работникам - женщинам в период нахождения в отпуске по беременности и родам – до окончания данного отпуска; по уходу за ребенком до достижения ребенком трех лет - до окончания данного отпуска, а с согласия женщины – до достижения ребенком возраста пяти лет;

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

работникам - отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам - в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком трех лет – до окончания данного отпуска.

5.7 при заключении второго (последующих) контракта либо продлении контракта на новый срок выплачивается единовременное денежное вознаграждение в следующих размерах:

5 базовых величин – для продливших контракт на 4 года;

10 базовых величин – для заключивших новый контракт на 5 лет.

5.8 Наниматель продлевает (заключает новые) контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

Глава 6. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1 Рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, иными актами законодательства, а также Правилами внутреннего трудового распорядка, положениями настоящей главы Договора.

6.2 Наниматель обязуется:

6.2.1 установить полную норму продолжительности рабочего времени в неделю 40 часов (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь).

6.2.2 предоставлять работникам в течение восьмичасового рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов.

6.3 Продолжительность основного отпуска для всех работников составляет 24 календарных дня (ст. 155 Трудового кодекса Республики Беларусь).

6.4 Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком, который согласовывается с Профкомом и утверждается до 5 января текущего года.

6.5 Наниматель:

6.5.1 предоставляет трудовой отпуск, как правило, в соответствии с графиком отпусков;

6.5.2 предоставляет дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до 5 (пять) календарных дней (заведующий,

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

заместитель заведующего, ведущий инженер-химик, инженер-химик лабораторий – 1 (один) день; уборщик помещений– 2 (два) дня; водитель автомобиля – 3 (три) дня; руководство, инженер по охране труда, начальник, заместитель начальника, специалисты отдела организации аналитического контроля, отдела организационно-методического обеспечения аналитического контроля и мониторинга, отдела обеспечения производственной деятельности, отдела бухгалтерского учета и отчетности, отдела правовой и кадровой работы, планово-экономического отдела – 5 (пять) дней) для работников, работающих по контракту в соответствии с ч. 1 п. 3 ст. 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Количество дней дополнительного поощрительного отпуска закрепляется в контракте.

6.5.3 предоставляет дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью до 5 (пяти) календарных дней (начальник, заместитель начальника, специалисты отдела организации аналитического контроля, отдела организационно-методического обеспечения аналитического контроля и мониторинга, отдела обеспечения производственной деятельности, отдела бухгалтерского учета и отчетности, отдела правовой и кадровой работы, планово-экономического отдела – 5 (пяти) дней) для работников, принятых на работу по срочному трудовому договору на период нахождения основного работника в социальном отпуске по беременности и родам и социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Количество дней дополнительного поощрительного отпуска закрепляется в трудовом договоре.

6.5.4 предоставляет дополнительный отпуск заведующим, заместителям заведующих лабораторий (5 (пять) дней), заведующим секторами, специалистам лабораторий (7 (семь) дней) за особый характер работы на основании Приложения 6 к постановлению Совета Министров Республики Беларусь № 73 от 19.01.2008 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы»;

6.6 По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен в рабочем году на две части, одна из которых должна быть не менее 14 (четырнадцать) дней.

6.7 Все дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску.

6.8 Наниматель предоставляет социальные отпуска продолжительностью до 30 (тридцати) календарных дней в рабочем году по семейно-бытовым и другим причинам без сохранения заработной платы с включением этих периодов в рабочий год, в том числе:

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

в количестве 3 (трех) календарных дней:

- вступающим в брак;
- в связи со смертью близких родственников.

до 14 календарных дней:

- женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- ветеранам боевых действий на территории других государств;
- осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

6.9 Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности Центра, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

6.10 В связи с созданием пожарной дружины (далее – ПД) наниматель имеет право предоставлять членам ПД и командирам ПД в течение календарного года один день поощрительного отпуска с сохранением средней заработной платы по ходатайству курирующего данное направление заместителя начальника Центра.

6.11 Внутренний трудовой распорядок работников Центра регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.12 Наниматель обязуется:

6.12.1 применять к работникам, допустившим нарушения трудовой дисциплины, следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев;
- увольнение.

6.12 предоставлять женщинам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время.

Глава 7. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ МОЛОДЕЖИ

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

7.1 В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников Наниматель обязуется:

7.1.1 обеспечивать предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными учебными заведениями договорами (заявками).

7.1.2. Работникам, принятым на прежнее место работы после прохождения срочной военной службы, оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее пяти базовых величин, помимо выплат, установленных законодательством.

7.1.3 ежемесячно возмещать убытки, связанные с содержанием общежития, в случае если Центр ходатайствовал о предоставлении общежития.

7.1.4 Принятым в организации молодым работникам из числа детей-сирот оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 10 базовых величин;

7.1.5 В целях адаптации молодых специалистов к условиям производства закреплять за ними наставников из числа высококвалифицированных работников организации.

Глава 8. ОХРАНА ТРУДА

8.1 Наниматель обязуется:

8.1.1 обеспечить выполнение в установленные сроки плана мероприятий по охране труда, включающего перечень комплексных инженерно-технических мероприятий по достижению нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня охраны труда.

8.1.2 при отказе работника от выполнения порученной работы в случаях непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, непредставления необходимых средств индивидуальной защиты, обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ по решению специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля, технической инспекции труда профсоюза работнику до устранения нарушений и до создания нового рабочего места предоставлять другую работу, соответствующую его квалификации, либо с его согласия гарантировать сохранение среднего заработка на срок до одного месяца. При необходимости Наниматель за счет собственных средств обеспечивает обучение работника новой

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка;

8.1.3 бесплатно и своевременно выдавать работникам средства индивидуальной защиты в соответствии Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209, Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геодезических, геологоразведочных, землеустроительных, изыскательских, картографических и топографических работах утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 131 и другими актами законодательства

8.1.4 выполнять в установленные сроки запланированные мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период;

8.1.5 работникам, получившим увечье или профессиональное заболевание, выплачивать единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка;

8.1.6 осуществлять допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, к проверке и представлению необходимых для проверки документов, а также допуск проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности.

8.1.7 своевременно проводить пересмотр, корректировку и утверждение нормативных документов по охране труда с учётом изменений и дополнений, внесённых в законодательные акты Республики Беларусь;

8.1.8 проводить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работающих согласно требованиям нормативных правовых актов. Оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда.

8.1.9 Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

8.1.10 Обеспечивать в необходимом объёме финансирование мероприятий, направляемых на:

выполнение плана мероприятий по охране труда, разрабатываемого ежегодно с участием профсоюза;

профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организации;

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

оборудование стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда, приобретение программного обеспечения для проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда.

8.1.11 Проводить за счет средств организации обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и рабочих.

8.1.12 Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве Министерство здравоохранения Республики Беларусь, комитет по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, главные управления по здравоохранению облисполкомов, организационные структуры профсоюза.

8.1.13 Проводить специальное расследование несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза.

8.1.14 Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10-ти годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

8.1.15 Осуществлять выплату из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

8.1.16 Предусматривать меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты.

8.1.17 Каждому работнику при приеме на работу и в период работы давать полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

действующего законодательства, результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, коллективным договором.

8.1.18 Оказывать содействие первичной профсоюзной организации в обучении общественных инспекторов по охране труда.

8.1.19 Обеспечивать проведение мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности производственной деятельности, в том числе:

систематически проводить занятия с работниками организации по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой помощи при несчастных случаях;

пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

8.2 Работники Центра обязаны:

8.2.1 оказывать содействие в выявлении и пресечении нарушений требований охраны труда и производственной дисциплины и информировать об этом своего непосредственного руководителя.

8.2.2 оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья.


8.3 Профком обязуется:

8.3.1 осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, за выполнением трудового законодательства;

8.3.2 периодически (ежеквартально) на заседании Профкома с приглашением общественных инспекторов по охране труда, представителей Нанимателя, рассматривать вопрос о состоянии охраны труда, проведении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Центре.

8.3.3 совместно с государственными органами и инспекциями по надзору и контролю за соблюдением законодательства об охране труда участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин, приведших к гибели или травмам работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим или членам семей погибших;

8.3.4 осуществлять постоянный общественный контроль за выплатой возмещения вреда, причиненного работникам, получившим увечье на производстве, в соответствии с действующим законодательством;

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

8.3.5 оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с нанесением ущерба здоровью;

8.3.6 предоставлять каждому работнику при приеме на работу и в период работы полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся средствах защиты, льготах и компенсациях, установленных законодательством и настоящим Договором;

8.3.7 оказывать практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, представлять их интересы в органах государственного управления, суде;

8.3.8 принимать участие в организации и проведении совместно с нанимателем смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организации;

8.4. Наниматель предоставляет общественным инспекторам по охране труда время, по согласованному с профкомом графику, для осуществления ими общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождают их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.

Глава 9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наниматель обязуется:

9.1 Устанавливать дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

9.1.1 женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября кратковременный отпуск по семейно-бытовым причинам без сохранения заработной платы;

9.2 Дополнительно к действующим условиям оплаты труда, при наличии финансовой возможности, устанавливать для работников:

9.2.1 единовременные выплаты:

в связи с юбилейной датой со дня рождения – до 5 базовых величин;

при вступлении работника в брак – 6 базовых величин;

при рождении ребенка – 7 базовых величин;

к Новому году – до 5 базовых величин;

к Дню защитников Отечества – до 5 базовых величин;

к Международному женскому дню – до 5 базовых величин;

к профессиональному празднику – до 5 базовых величин;

на заготовку овощей – до 2 базовых величин;

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

в случае смерти близких родственников (дети, родители, муж, жена) в размере 14 базовых величин;

пострадавшим в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев в размере 14 базовых величин;

9.3 родителям детей, нуждающимся в лечении, частично возмещать затраты на медицинское обслуживание;

9.4 Профком обязуется:

Оказывать материальную помощь членам профсоюза в случае:

- рождения ребенка – 3 базовых величины;

- бракосочетания – 3 базовых величины;

- смерти близких родственников: родителей, детей – 5 базовых величин; братьев, сестер – 3 базовые величины;

- тяжелой болезни работника продолжительностью более 20 дней и (или) тяжелого материального положения в следствии болезни, при предоставлении документов об оплате лечения – 2 базовые величины;

- при достижении 50,55,60, 65 лет и далее каждые 5 лет в честь юбилея работника – 2 базовые величины;

- при увольнении в связи с выходом на пенсию – 3 базовые величины;

- начала учебного года работникам, имеющим детей, поступающих на обучение в первых класс, многодетным семьям (3 и более детей) – 2 базовые величины.


Глава 10. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Наниматель обязуется:

10.1 Отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента фонда заработной платы, для бюджетных организаций - не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

10.2 Предоставлять в пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков.

10.3 Выделять автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов,

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова

туристических и других досуговых поездок согласно разработанным и утвержденным администрацией и Профкомом планам.

10.4 Направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий.

10.5 Обеспечивать участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем при наличии средств;

Глава 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

11.1 Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами.

11.2 При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую информацию по выполнению Договора, имеющуюся у них.

11.3 При выявлении нарушений выполнения коллективного договора стороны обязаны не позднее, чем в 2-недельный срок провести консультации по существу возникших проблем и принять по ним согласованное решение.

11.4 Один раз в полугодие комиссии по коллективным переговорам подводить итоги выполнения Договора (с составлением акта) с последующим их рассмотрением на совместном заседании представителей нанимателя и профсоюзного комитета, а один раз в год – на конференции работников.

Глава 12. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

12.1 Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомления о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначить в ее состав своих представителей (не менее 2 человек от каждой стороны).

Назначение представителей сторон спора в состав примирительной комиссии оформить соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом).

12.2 На время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохранить место работы (должность) и среднюю заработную плату.

Начальник Центра
 О.Л.Бузо

Председатель Профкома
 А.С.Царькова

12.3 Своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома.

12.4 Формирование и работа примирительной комиссии осуществляется в соответствии со статьями 380, 381 Трудового кодекса Республики Беларусь.

12.5 Наниматель предоставляет:

12.5.1 помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

12.5.2 примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

Коллективный договор подписан «01» 02 2024 года.

Начальник Центра

О.Л.Бузо

Председатель Профкома

А.С.Царькова